



Vestas®

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТОВ «ВЕСТАС ЮКРЕЙН»

До фінансової звітності за рік,
що закінчився 31 грудня 2019 р.

Wind. It means the world to us™



Управлінський персонал ТОВ «ВЕСТАС ЮКРЕЙН» (далі – «Компанія» або «Товариство») представляє Звіт про управління разом з фінансовою звітністю Компанії за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р.

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Компанію зареєстровано на території України у 2011 році у формі Товариства з обмеженою відповідальністю «Вестас Юкрейн». Компанія входить до Vestas Wind Systems A/S.

Основною діяльністю Товариства є:

- послуги з будівництва та монтажу вітрових турбін Vestas;
- послуги сервісного обслуговування вітрових турбін;

Вищим органом управління згідно зі Статутом Компанії є Загальні збори учасників. Виконавчим органом управління є Директор.

Організаційна структура Компанії представлена наступними департаментами:

- адміністративно-керівний відділ;
- відділ стратегії та розвитку бізнесу;
- сервісний відділ;
- виробничо-технічний відділ;
- будівельно-монтажний відділ.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Фінансові результати Компанії за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р., представлені на стор. [4] фінансової звітності.

Чистий прибуток за 2019 рік становив 193 536 тисяч гривень (за 2018 чистий прибуток становив 240 885 тисяч гривень).

Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за 2019 становив 1 891 521 тисяч гривень та в порівнянні з 2018 роком (569 344 тисячі гривень) збільшився в 3 рази.

Структура доходів за 2019 рік:

- Дохід від будівельних контрактів в сумі 1 529 107 тисяч гривень;
- Дохід від надання сервісних послуг в сумі 362 414 тисячі гривень.

Структура доходів за 2018 рік:

- Дохід від будівельних контрактів в сумі 236 523 тисячі гривень;
- Дохід від надання сервісних послуг в сумі 332 821 тисячі гривень.

На доходи та витрати протягом звітного періоду вплинуло збільшення обсягу реалізованих робіт та послуг, зокрема, будівництво нових вітроелектростанцій у Запорізькій та Херсонській областях України та збільшення обсягу послуг з сервісного обслуговування ВЕС, результатом чого стало зростання чистого доходу та собівартості реалізованих робіт Компанії.

ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ризик ліквідності – це ризик того, що Компанія не зможе виконати свої фінансові зобов'язання, розрахунки за якими здійснюються шляхом передачі грошових коштів або іншого фінансового активу. Підхід Компанії до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, постійну наявність у Компанії ліквідних коштів, достатніх для погашення своїх зобов'язань в строк, як в звичайних, так і в стресових умовах, не допускаючи виникнення неприйнятних збитків і не піддаючи ризику репутацію Компанії.

Компанія підтримує рівень грошових коштів та інших високоліквідних інструментів на рівні, який перевищує очікуваний відтік грошових коштів для виконання зобов'язань протягом наступних 90 днів. Компанія також відстежує рівень очікуваного припливу грошових коштів від погашення торгової та іншої дебіторської заборгованості та очікуваний відтік у зв'язку з погашенням торгової та іншої кредиторської заборгованості.

Свідченням платоспроможності Товариства є:

- перевищення вартості поточних активів станом на 31.12.2019 в сумі 1 220 922 тисяч гривень в два рази над вартістю поточних зобов'язань на цю дату – 609 862 тисяч гривень;
- найбільш високоліквідна стаття поточних активів, а саме кошти на рахунки в банках, становить 302 659 тисяч гривень;
- відсутність зовнішнього фінансування у формі кредитів та інших позик Компанії.

Зобов'язання Компанії включають лише короткострокові зобов'язання.

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Соціальна та кадрова політика Компанії спрямована на підтримку розвитку кадрового потенціалу ТОВ «ВЕСТАС ЮКРЕЙН», адже людський капітал є важливим аспектом, на якому ґрунтується успішність операційної діяльності Компанії.

Загальна чисельність співробітників Компанії станом на 31 грудня 2019 року складає 44 осіб (31 грудня 2018 року: 37 осіб).

Виплата заробітної плати здійснюється на банківський рахунок працівників двічі на місяць, у строки та на умовах, визначених трудовим договором, та із дотриманням вимог чинного законодавства України про оплату праці.

У Компанії розроблено та запроваджено дієві механізми мотивації персоналу для досягнення компанією стратегічних цілей, заохочення працівників до досягнення кращих результатів роботи товариства та матеріальної зацікавленості працівників в кінцевих результатах роботи, за результатами яких може виплачуватися премія.

Також, Компанія пропонує працівникам певні пільги, зокрема медичне страхування.

Компанією проводиться комплексна робота із співробітниками щодо охорони праці та безпеки, у відповідності до затвердженого на підприємстві плану робіт щодо забезпечення безпечних умов праці, запобігання нещасним випадкам.

Компанія забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів.

Компанією забезпечується дотримання прав людини і боротьба з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України та стандартів Групи Вестас.

ОСНОВНІ РИЗИКИ ТА НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Система внутрішніх контролів та управління ризиками Компанії – це низка правил, процедур та організаційних структур, побудована з метою забезпечити належне ведення бізнесу шляхом відповідних процесів ідентифікації, виміру, управління і моніторингу головних ризиків.

Підхід до управління ризиками не передбачає усунення всіх можливих ризиків, але має на меті створення систематичної методології для поінформованої оцінки існуючих ризиків на підставі наявної інформації з урахуванням корпоративної стратегії розвитку. Ризики можуть бути уникнені, знижені або перенесені в рамках загального процесу управління ризиками.

Ризики оцінюються щодо ймовірності їхнього настання та впливу на діяльність Компанії відповідно до стандартних критеріїв з урахуванням важливості та значимості. Результати оцінки ризиків відповідно документуються і підлягають аналізу щодо їхнього впливу на виробничу, фінансову, податкову та юридичну сфери діяльності Компанії.

Основними ризиками, що можуть мати вплив на діяльність Компанії, є операційний та валютний ризики.

(а) Економічне середовище

Політична й економічна ситуація в Україні в останні роки нестабільна, їй притаманні особливості ринку, що розвивається. Незважаючи на те, що в 2016-2019 рр. ситуація як і раніше залишалася нестабільною, українська економіка почала демонструвати деякі ознаки поживлення, такі, як уповільнення темпів інфляції, зниження темпів знецінення гривні по відношенню до основних іноземних валют, зростання міжнародних резервів НБУ і загальне поживлення ділової активності.

(б) Операційний ризик

Протягом останніх років Україна намагалася збільшити частку ВДЕ в енергетичному балансі в рамках сприяння ефективності та безпеці. Зокрема, Енергетична стратегія України передбачає зростання загального обсягу використання ВДЕ до 12% до 2025 року та до 25% до 2035 року, в тому числі для виробництва електроенергії.

У рамках стимулювання розвитку сектору відновлюваної енергетики Україна запровадила систему «зелених» тарифів для закупівлі електроенергії, виробленої з ВДЕ, і її передачі загальними мережами. Щоб підвищити конкуренцію в секторі відновлюваної енергетики, у квітні 2019 року Україна прийняла закон про аукціони в секторі відновлюваної енергетики. «Зелені» тарифи діятимуть до 2030 року, а державну підтримку з використанням стимулюючих тарифів замінять аукціонною системою на базі ProZorro (української електронної системи публічних закупівель), за якою інвестор, що пропонує найнижчий тариф на електроенергію, вироблену з ВДЕ, отримуватиме державну допомогу.

Після запровадження змін на ринку електроенергії на НЕК «Укренерго» покладено відповідальність за відшкодування «зелених» тарифів Гарантованому покупцю.

Відновлювальні джерела енергії в Україні фінансуються за рахунок державного бюджету, а саме ДП «Гарантований покупець» — підприємство, яке компенсує виробникам відновлювальних джерел енергії різницю між фіксованим та реальним тарифом.

Основною проблемою у фінансуванні ВДЕ в Україні в 2019 році став дефіцит фінансування Гарантованого покупця і як наслідок – зростаюча заборгованість держави перед виробниками відновлювальних джерел енергії України.

У зв'язку з наявними проблемними питаннями в сфері відновлювальної енергетики, зокрема погашення Гарантованим покупцем поточної заборгованості перед виробниками альтернативної енергії на ринку України, виникають обставини, які не сприяють розвитку «зеленої» енергетики.

(в) Валютний ризик

Валютний ризик - ймовірність виникнення можливих збитків унаслідок несприятливих змін курсів іноземних валют.

Оскільки Компанія здійснює значний обсяг імпортно-експортних операцій, а саме імпорт та експорт запасних частин та деталей для вітрових генераторів, величина доходів та витрат залежить від коливань валютного курсу.

ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Станом на 31 грудня 2019 р. у Компанії відсутні фінансові інвестиції.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Враховуючи всі ризики та виклики, що виникають в ході господарської діяльності, очікується розвиток та зростання господарського потенціалу Компанії.

До чинників, котрі сприятимуть господарському розвитку Компанії, можна віднести наступні: позитивний прогноз економічного розвитку як України в цілому так і енергетичної галузі, особливо розвиток відновлювальних джерел енергії. Також, стимуляція державою проектів підвищення енергоефективності та вирішення питань з погашення заборгованості ДП «Гарантований покупець» за рахунок виділення додаткових коштів для погашення боргу у проекті державного бюджету на 2020 рік. Також до драйверів сталого розвитку компанії можна віднести постійне, хоча і не значне зростання макроекономічних показників України. Зокрема, Енергетична стратегія України передбачає зростання загального обсягу використання ВДЕ до 12% до 2025 року та до 25% до 2035 року, в тому числі для виробництва електроенергії.

Напрямами для розвитку ТОВ «ВЕСТАС ЮКРЕЙН» на наступний рік є завершення будівництва вітроелектростанції у Херсонській області України та розширення сервісного обслуговування ВЕС.

Основними пріоритетами розвитку Групи Вестас визначено:

- раціональне використання ресурсів та екологічна безпека виробничого процесу, а саме

скорочення викидів вуглецю у процесі виробництва. До 2030 року група прагне стати вуглецево-нейтральним виробником.

- Перехід на застосування безвідходних технологій у виробництві вітрових турбін до 2040 року.
- Лідерство у питанні глобального переходу до сталої енергетики - курс на зниження рівня викидів забруднюючих речовин поза енергетичним сектором, а саме у сферах виробництва, хімічної промисловості, наземних та морських перевезень.
- Забезпечення надійного, неупередженого та соціально-відповідального робочого середовища.

Прадун Анжела Володимирівна
Директор

